

Åpenhetsloven – Aktsomhetserklæring

Gjeldende periode: 2022

DATO: 15.06.2023



Innhold

Åpenhetsloven - Aktsomhetserklæring	3
1. Om virksomheten.....	3
1.1. Virksomhetsstruktur	3
1.2. Beskrivelse av virksomhet og virksomhetsområder	3
2. Styring, retningslinjer og prosedyrer	5
2.1. Generelle prinsipper for eierstyring og selskapsledelse.....	5
2.2. Sentrale forpliktelser	5
2.3. Due diligence metodikk	7
2.4. Risikostyring, måling og overvåking	7
2.5. Opplæring og kommunikasjon.....	8
2.6. Rapportering av bekymringer	9
3. Tiltak i 2022	9
4. Styrets ansvarserklæring	11
5. Signatur fra styremedlemmene	12

Åpenhetsloven - Aktsomhetserklæring

1. Om virksomheten

1.1. Virksomhetsstruktur

Altera Norway Marine AS, Altera Infrastructure Norway AS, Altera Grand Banks Shipping AS, Altera Norway Holdings AS, Navion Gothenburg AS, Gina Krog AS, Aurora Spirit AS, Rainbow Spirit AS, Tide Spirit AS, Current Spirit AS, Altera Wave AS, Altera Wind AS, Altera Knarr AS, Petrojarl I Production AS, Altera Infrastructure Production AS, Altera Infrastructure Production Crew AS, Knarr L.L.C., Petrojarl I L.L.C., Voyageur L.L.C., Altera Al Rayyan L.L.C., Clipper L.L.C. og Altera Shuttle Tankers L.L.C. (samlet "**Virksomhetene**") er en del av Altera Infrastructure sin gruppe av selskaper, som omfatter Altera Infrastructure L.P. og dets eide og kontrollerte datterselskaper (samlet, "**Altera**" eller "**Konsernet**"). Virksomhetene som er oppført ovenfor eies indirekte av Altera Infrastructure L.P., et kommandittselskap etablert i 2006 ("**Partnerskapet**"). Partnerskapet administreres og kontrolleres av dets generelle partner, Altera Infrastructure GP L.L.C. ("**Generell Partner**"), som utøver myndighet gjennom sitt styre og kontrollerer utnevnelser til styret for Virksomhetene. Den Generelle Partner har ingen andre funksjonærer enn sin sekretær. Styret for den Generelle Partner er det ultimate tilsynsstyret for Altera. I henhold til tjenesteavtaler tilbyr ansatte i visse datterselskaper av Altera Infrastructure L.P. ulike tjenester til Konsernet, inkludert ledelses-, operasjonelle og administrative tjenester samt andre tekniske og rådgivningstjenester.

Navn og signatur fra styremedlemmene for de ulike styrene i de aktuelle selskapene er inkludert i seksjon 5 av dette dokumentet.

1.2. Beskrivelse av virksomhet og virksomhetsområder

Altera leverer kritiske infrastruktur ressurser til den offshore energiindustrien. Gjennom våre tre forretningsenheter – Altera Production, Altera Shuttle and Storage og Ocean Towage and Offshore Services (under vår merkevare ALP Maritime Services) – direkte eide og/eller opererte vi en flåte på 45 fartøyer i 2022, inkludert syv flytende produksjon, lagring, og lossefartøy (FPSO), 24 bøyelastere, tre flytende lagrings- og losseenheter (FSO), 10 langdistanse slepe- og offshoreinstallasjonsfartøyer, og et fartøy for vedlikehold og sikkerhet (UMS). Flesteparten av våre flåter har stabile middels til langsiktige kontraktsavtaler. Våre primære markeder er offshore-regionene i Nordsjøen, Brasil og den østlige kysten av Canada.

I tillegg eide og/eller opererte Altera & Ocyan , vårt fellesforetak i Brasil med Ocyan , en flåte på fire FPSO og andre produksjonsfartøy i 2022.

Mer nylig har Altera lent seg inn i mulighetene skapt av energiomstillingen. Gjennom vårt Stella Maris CCS-prosjekt utforsker vi løsninger relatert til karbondioksid (CO₂) innsamling, transport og lagringsinfrastruktur, med mål om å utvikle en full karbonfangst transport og lagring (CCS) verdikjede som en "one-stop shop", som vil gjøre det mulig for industrielle utslippere av CO₂ å dekarbonisere sin virksomhet.

Altera Norway Marine AS, Altera Grand Banks Shipping AS, Altera Norway Holdings AS, Amundsen Spirit AS (*tidl.* Navion Gothenburg AS), Gina Krog AS, Aurora Spirit AS, Rainbow Spirit AS, Tide Spirit AS, Current Spirit AS, Altera Wave AS, Altera Wind AS, Altera Al Rayyan L.L.C., Clipper L.L.C. og Altera Shuttle Tankers L.L.C. er en del av vår Altera Shuttle and Storage forretningsenhet som driver en flåte av bøyelastere, flytende, lagrings- og losseenheter (FSO), og en enhet for vedlikehold og sikkerhet (UMS). En bøyelaster er et spesialfartøy designet for å transportere råolje og kondensat fra offshore oljefeltinstallasjoner, vanligvis til landterminaler og raffinerier. Alteras bøyelastere er primært underlagt langsiktige, fast rate time charter eller bareboat charter kontrakter eller er under befraktningskontrakter for ulike felt. Fartøyene opererer primært i Nordsjøen, Brasil og langs den østlige kysten av Canada. FSO-enheter sørger for lagring på stedet for oljefeltinstallasjoner som ikke har lagringsfasiliteter eller krever ekstra lagring. Hver FSO er utstyrt med et eksportsystem som overfører last til bøy- eller konvensjonelle tankskip. Alteras FSO-enheter er vanligvis plassert på langsiktige, fast rate time charter eller bareboat charter kontrakter som en integrert del av offshore feltutviklingsplanen. Til slutt brukes UMSer primært til offshore-innkvartering, lagring og støtte for vedlikeholds- og modifikasjonsprosjekter på eksisterende offshore-installasjoner, eller under installasjon og dekommisjonering av store offshore eiendeler, som flytende produksjons- og lagringsenheter, flytende naturgassenheter, og flytende borerigger.

Altera Knarr AS, Petrojarl I Production AS, Altera Infrastructure Production AS, Altera Infrastructure Production Crew AS, Knarr L.L.C., Petrojarl I L.L.C. og Voyageur L.L.C. er en del av vår Altera Production-forretningsenhet, som spesialisere seg på å designe, levere og drive flytende produksjon, lagrings- og losseanlegg (FPSO) for å utvinne hydrokarboner i dypt vann og tøffe værforhold. FPSOer brukes til å utvikle offshore oljefelt i dypvannsområder fjernt fra eksisterende rørledningsinfrastruktur. FPSOer behandler råolje produsert fra reservoaret og lagrer deretter den prosesserte oljen i tanker plassert i skroget på fartøyet, som senere transporteres til land via bøyelastere. Under drift kan naturgass eksporteres til land i rørledninger, brukes til å drive turbiner ombord, injiseres på nytt i reservoaret for trykkstøtte, eller, om nødvendig, fakles ved feltet, etter tillatelse fra relevante myndigheter.

Altera Infrastructure Norway AS er den primære ansettelsesvirksomheten for konsernets Stavanger kontor. I tillegg huser Altera Infrastructure Norway AS konsernets tekniske ledere for bøyelaster, FSO, og UMS - flåtene.

2. Styring, retningslinjer og prosedyrer

2.1. Generelle prinsipper for eierstyring og selskapsledelse

Altera Infrastructure GP L.L.C. styret har vedtatt retningslinjer for eierstyring og selskapsledelse og har opprettet flere komiteer som det har delegert tilsyn med spesifikke styringselementer til. Disse retningslinjene, sammen med vedtektene til de ulike komiteene og gjeldende bestemmelser i Partnerskapets partnerskapsavtale, gir rammeverket for Partnerskapets og Konsernets rammeverk for eierstyring og selskapsledelse. Kopier av retningslinjene og alle komitéens vedtekter er tilgjengelige på alterainfra.com. Retningslinjene regulerer den Generalle Partners styre og komiteers virksomhet, samt all drift av virksomheter kontrollert av partnerskapet, inkludert Altera Infrastructure L.P. og dets datterselskaper, inkludert de aktuelle selskapene i dette dokumentet, og ansatte, oppdragsmottakere og styremedlemmer.

2.2. Sentrale forpliktelser

Altera er forpliktet til å respektere og støtte internasjonale standarder for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår forretningsdrift og i vår leverandørkjede. Vi veiledes i våre forretninger av FNs veiledende prinsipper for virksomhet og menneskerettigheter. Vi rapporterer årlig på vår menneskerettighets relaterte due diligence arbeid i samsvar med UK Modern Slavery Act og Åpenhetsloven.

Altera er avhengig av flere konsernomfattende retningslinjer, prosedyrer og praksiser for å identifisere og adressere potensielle konsekvenser for grunnleggende rettigheter og anstendige arbeidsforhold, inkludert:

- **Alteras Etiske Retningslinjer** er hjørnesteinen i vårt forretningsetiske program. Retningslinjene fastsetter reglene for etisk oppførsel som kreves av alle ansatte, og overholdelse av retningslinjene er obligatorisk. Reglene forsterker vår strenge tilnærming til forretningsetikk, inkludert vår faste forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og vår strenge forbud mot tvangsarbeid . Reglene gir veiledning om hvordan arbeidstakere kan rapportere mistenkte brudd på retningslinjene. Vi krever at våre styremedlemmer og ansatte skriftlig bekrefter deres forpliktelse til våre retningslinjer årlig. Den nåværende versjonen av retningslinjen vår trådte i kraft 9. mars 2023 og er tilgjengelig på alterainfra.com.

- Vår **globale retningslinjer for bærekraft** fastslår tydelig vår støtte til menneskerettigheter, vår motstand mot barnearbeid og tvangsarbeid , og vår støtte til rettighetene til fri forening og kollektive forhandlinger. I mai 2022 og mars 2023 publiserte vi våre konsoliderte bærekraftsrapporter for henholdsvis 2021 og 2022, som dekker alle forretningsenheter og operasjoner. Våre retningslinjer for bærekraft og publiserte bærekraftsrapporter er tilgjengelige på alterinfra.com.
- Vår **globale menneskerettighetsstandard** etablerer det grunnleggende rammeverket for handlinger vi tar for å støtte vår forpliktelse til å respektere og støtte internasjonale standarder for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, inkludert frihet fra slaveri.
- Våre **etiske retningslinjer for leverandører** ble vedtatt i siste kvartal av 2022 for å tydelig kommunisere våre forventninger til leverandører og forretningspartnere, spesielt med hensyn til å overholde alle gjeldende lover, og respektere og overholde internasjonale arbeids- og menneskerettighetsstandarder, inkludert å forby alle former for tvangsarbeid , menneskehandel og barnearbeid . Videre krever de etiske retningslinjene for leverandører at våre leverandører sørger for at deres egne forretningspartnere, leverandører og oppdragsmottakere godtar og overholder standarder som er minst like strenge som de som er angitt i Alteras etiske retningslinjer for leverandører. Våre etiske retningslinjer for leverandører gjøres tilgjengelig for våre leverandører via alterinfra.com.
- Vår **globale retningslinjer for resirkulering av eiendeler** styrer prosessene og standardene som gjelder for gjenvinning av utrangerte fartøyer og forplikter oss til å møte eller overgå standardene i den internasjonale Hongkong - konvensjonen av 2009 for sikker og miljømessig forsvarlig resirkulering av skip i disse aktivitetene. I 2022 gjennomførte vi betydelige aktiviteter for å kontrollere og godkjenne integriteten og arbeidspraksisen til potensielle gjenvinningsverft og tjenesteleverandører, og engasjerte bare de partene som viste akseptabel miljø- og arbeidspraksis . Vi deltok også i styringskomiteen for Ship Recycling Transparency Initiative (“SRTI”), som støtter og fremmer sosialt og miljømessig ansvarlig gjenvinning av skip. Vår globale retningslinjer for resirkulering av eiendeler er tilgjengelig på nettstedet vårt på alterinfra.com.

Hver av våre hovedretningslinjer er forankret med en spesifikk forretningsenhet eller bedriftsenhet funksjon som er ansvarlig for implementering. Vi kommuniserer kravene og forventningene til våre etiske retningslinjer og policy forpliktelser internt via en rekke kanaler, inkludert vårt intranett, Bridge. Vi gjennomfører årlig opplæring i etiske retningslinjer, krever bekreftelse av sentrale retningslinjer ved onboarding og gir målrettet opplæring til ansatte i relevante stillinger.

2.3. Due diligence metodikk

Altera bruker en tredjeparts due diligence-prosess styrt av vår globale tredjeparts due diligence-standard. Denne prosessen dekker en tredjeparts ytelse, merittliste, omdømme og forpliktelse til menneske- og arbeidsrettigheter . Vi definerer en "tredjepart(er)" som leverandører vi har et kontraktsforhold med samt parter som er tilknyttet vår forretningsvirksomhet, men som vi ikke har et direkte kontraktsforhold med, men vi likevel valgte å utvise aktsomhet med for å verifisere samsvar med våre forventninger.

Vi vurderer tredjeparter for overholdelsesrisikoer så vel som menneskerettighetsrisikoer, inkludert menneskerettigheter og arbeidsrisiko . De tredjepartene som vurderes som høy risiko for menneskerettigheter, er utsatt for økt due diligence med fokus på både overholdelse og menneskerettigheter. I 2022 fullførte og inkorporerte vi forbedret menneskerettighetsfokuserte due diligence-spørreskjemaer ("menneskerettighetsspørreskjemaer") i vår due diligence-prosess, som dekker tredjeparts styring og tilnærming til beskyttelse av grunnleggende menneskerettigheter, rettfærdige arbeidsforhold og eliminering av barne- og tvangsarbeid . Disse omfattende menneskerettighetsspørreskjemaene utstedes til tredjeparter klassifisert som høyrisiko, og svarene følges opp og gjennomgås som en del av Altera tredjeparts due diligence-prosess.

Vår due diligence-prosess må følges når man velger å engasjerer tredjeparter til å levere varer og tjenester til Altera eller for å fungere som forretningspartnere til Altera, og ingen tredjepart klassifisert som høy risiko for menneskerettigheter kan inkluderes i systemet vårt uten bekreftelse på at nødvendig forbedret menneskerettighetsfokuseret due diligence er fullført. Konsernet har ett sett med leverandører og leverandører godkjent for bruk er godkjent for bruk for alle datterselskaper og forretningsenheter.

2.4. Risikostyring, måling og overvåking

Altera opererer i henhold til en rekke interne styringskontroller, inkludert en formell risikostyringsprosess, for å identifisere eksisterende og nye risiko som kan oppstå internt eller eksternt. Vi bruker disse risikovurderingene til å vurdere og prioritere våre avbøtende tiltak. Forretningsetikk, inkludert hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vurderes rutinemessig som en del av disse risikovurderingene. For ytterligere å sikre at vi reduserer risikoer på en passende måte, gjennomfører vår uavhengige Risk & Audit Services ("RAS") funksjon regelmessige revisjoner av vårt interne kontrollrammeverk. Veiledet og informert av risikostyringsdata, supplerer RAS den løpende overvåkingen av forretningsetiske risikoer, inkludert risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I 2022, til støtte for Alteras forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, fullførte vi en omfattende konsern vurdering av menneskerettigheter som identifiserer

potensiell negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i forbindelse med våre aktiviteter ("konsekvensanalysen"). Konsekvensanalysen innebar grundige arbeidsgrupper på tvers av våre forretningsenheter for å identifisere iboende menneskerettighetsrisikoer, inkludert tvangsarbeidsindikatorer, og disse ble vurdert for konsekvens og sannsynlighet og klassifisert i henhold til en fire-nivås alvorlighetskala og deretter dokumentert i et omfattende risikoregister.

Konsekvensanalysen forfrisket og bekreftet vår kartlegging og evaluering av potensiell negative påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter knyttet til våre forretningsaktiviteter og informerte om den fortsatte gjennomgangen og forbedringen av våre interne prosedyrer. Konsekvensanalysen er ment som et levende dokument og vil oppdateres med jevne mellomrom over tid for å gjenspeile den nåværende effekten av Alteras avbøtende handlinger og utviklingen av våre forretningsmodeller og aktiviteter.

Et av de mange viktige resultatene av konsekvensanalysen var identifiseringen av at de mest akutte risikoene for tvangsarbeidsindikatorer påløper for tre kategorier arbeidere: 1. verftsarbeidere; 2. mannskap og offshorearbeidere ansatt og administrert av tredjeparter; 3. arbeidere som produserer innkjøpte varer. For å prioritere innsats for å redusere potensielle risikoer, vurderte vi både alvorlighetsgraden og virkningen av de potensielle risikoene samt Alteras evne til å påvirke behandlingen av hver av disse gruppene. Vi vurderte deretter forsyningskjeden vår og identifiserte at tredjepartene som utgjør den høyeste risikoen for menneskerettighetsbrudd på grunn av det økte risikopotensialet for moderne slaveri, inkluderer verft, gjenvinningsverft og tørrdokker, bemanningsagenter som direkte ansetter mannskap til Altera fartøyer, og tredjeparts skip/fartøys tekniske ledere som engasjerer og fører tilsyn med mannskap på Altera-eide fartøy.

Av disse vurderte vi at de mest akutte risikoene var tilstede ved verft. Dette skyldes arbeidets natur, som stort sett er manuelt og ofte ufaglært, og mange verft er avhengige av et nettverk av underleverandører for å skaffe arbeidere, hvorav mange er migrantarbeidere. Disse arbeiderne har høy risiko for flere tvangsarbeidsindikatorer, inkludert oppbevaring av identitetsdokumenter, krenkende arbeids- og levekår, forsinkede og/eller feilaktige lønnsutbetalinger og gjeldsbinding.

2.5. Opplæring og kommunikasjon

I 2022 ga vi opplæring i forretningsetikk til arbeidsstyrken vår på land og offshore/ombord på en rekke ulike måter, inkludert via et årlig e-læringskurs for etiske retningslinjer og emnespesifikk webinaropplæring på ad hoc-basis. Opplæringen vår for etiske retningslinjer for 2022 dekket antikorrupsjon, interessekonflikter og forebygging av svindel. Opplæringen ble gjennomført av 100% av styret, 100% av den tildelte arbeidsstyrken på land og 83% av den tildelte arbeidsstyrken offshore

og ombord. I tillegg leverte vi mer enn 400 timer med målrettet opplæring i etikk og retningslinjer til relevante ansatte på våre kontorer rundt om i verden.

I 2022 la vi til en ny menneskerettighetsside på vår interne overholdelsesportal som inneholder informasjon og ressurser for bruk på tvers av Altera og kommuniserer nøkkeelementene i vårt menneskerettighets- overholdelsesprogram, inkludert den nye globale menneskerettighetsstandarden. Vi begynte også å utvikle passende menneskerettighetsopplæring for relevante Altera-funksjoner for å identifisere og håndtere negative menneskerettighetspåvirkninger.

2.6. Rapportering av bekymringer

Alteras retningslinjer krever at ansatte rapporterer overholdelses- og etiske bekymringer, inkludert alle mistenkte brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, enten internt (f.eks. HR, juridisk eller vår bedrift overholdelses-funksjon), eller via vår hotline for konfidensiell rapportering, disse detaljene er tilgjengelige på vår nettside og i våre retningslinjer. I 2022 mottok vi totalt 7 innmeldte saker, som alle er håndtert i tråd med våre interne krav. Ingen av de rapporterte sakene var knyttet til menneskerettighetsområdet.

Våre etiske retningslinjer for leverandørene angir våre forventninger til våre leverandører om å gi arbeidstakere en pålitelig og konfidensiell kanal for å rapportere bekymringer om leverandørens forretningspraksis og forby enhver form for gjengjeldelse mot de som rapporterer bekymringer i god tro.

3. Tiltak i 2022

I 2022 identifiserte Altera 54 aktive tredjeparter klassifisert som å representere en høy risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter i henhold til leverandørtype. Vi utdelte menneskerettighetsspørreskjemaer til 35 av disse tredjepartene i løpet av 2022, hvorav 24 har fullført spørreskjemaet så langt og vi har fulgt opp og evaluert hvert svar. Vi følger aktivt opp med tredjeparter som vi ikke har mottatt svar fra. Unnlattelse av å fullføre menneskerettighetsspørreskjemaet innen en rimelig tidsramme kan føre til deaktivering av tredjepart i systemene våre.

Basert på resultatet av konsekvensanalysen, foretok vi noen ytterligere oppdateringer av vårt styringsrammeverk i 2022, inkludert å ta i bruk en ny global menneskerettighetsstandard, som setter grunnlaget for Konsernets omfattende innsats. Vi utviklet og styrket også våre standard kontraktklausuler, som eksplisitt tar for seg kravet om respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og gir Altera rett til å revidere eller kreve at leverandøren engasjerer en uavhengig tredjepart for å revidere deres overholdelse av menneskerettighetenes forpliktelser i

kontraktsvilkårene. I siste kvartal av 2022 vedtok vi nye etiske retningslinjer for leverandører, som tydelig kommuniserer våre forventninger om at leverandører og forretningspartnere respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i deres virksomhet og leverandørkjeder.

I tillegg tok vi skritt i 2022 for å styrke den praktiske implementeringen av våre styringskrav, blant annet gjennom utvikling av menneske- og arbeidsrettighetsfokusede revisjons- og overvåkingsprosedyrer. Vi begynte å utføre gapanalyse arbeid, gjennomgang av gjeldende revisjonsprogrammer i Altera for å identifisere menneskerettighetsrisikoen, områder der menneskerettigheter allerede er i fokus, og hvor vi trengte å styrke vår innsats og inkludere flere menneskerettighetsfokusede elementer i våre revisjonsregimer.

Vi fokuserte vår innsats på å videreutvikle våre revisjonsprosedyrer for verft siden vi identifiserte slike tredjeparter som de som utgjør den høyeste risikoen for menneskerettighetsbrudd for arbeidere. I 2022 gjennomførte vi revisjoner på stedet med arbeids- og menneskerettighetskomponenter ved to gjenvinningsverft der Altera fartøyer ble resirkulert, ett i India og ett i Tyrkia, og vi begynte å samarbeide med et av disse verftene for å sette opp en korrigerende handlingsplan. Selv om vi ikke har et direkte kontraktsforhold med disse gjenvinningsverftene, har vi, gitt den høye risikoen for arbeidere, valgt å bruke vår innflytelse og kommunisere våre forventninger til å prøve å forbedre arbeidsforholdene for arbeiderne ved disse verftene. Presidenten for Alteras Shuttle & Storage forretningsenhet besøkte begge verftene i 2022 for å se arbeidsforholdene og for ytterligere å rekapitulere Alteras forventninger til verftene.

I sammenheng med et stort prosjekt i Dubai har vi foretatt en grundig vurdering av menneskerettighets innvirkningen til en hovedleverandør der. Vi engasjerte et anerkjent konsulentfirma som spesialiserer seg på etisk handel og menneskerettigheter, for å gjennomføre en grunnleggende menneskerettighetsvurdering for å vurdere hovedleverandørens overholdelse av lokale arbeids- og menneskerettighetslover og internasjonale standarder, inkludert relevante ILO-konvensjoner, sammen med Alteras forventninger til leverandører. Som en del av denne vurderingen intervjuet konsulentfirmaet et representativt utvalg på 125 arbeidere for å samle perspektiver. Vurderingen identifiserte 2 av 11 tvangsarbeidsindikatorer hos leverandøren og 9 av 11 tvangsarbeidsindikatorer ble identifisert på tvers av 3 av underleverandørene. Alle funn, sammen med det detaljerte veikartet for forbedring, ble kommunisert til leverandøren i løpet av siste kvartal av 2022. Fremover vil vi fortsette å støtte leverandøren til å iverksette oppfølgingstiltak for å adressere alle tvangsarbeidsindikatorer som en umiddelbar prioritet og å generelt forbedre arbeidsforholdene.

Måling og oppfølging er vesentlige deler av vårt arbeid for å sikre etterlevelse av Åpenhetsloven, samt internasjonale arbeids- og menneskerettighetsstandarder, inkludert som beskrevet i FNs veiledende prinsipper for forretnings- og menneskerettigheter og gjeldende lovgivning om

menneskerettigheter og åpenhet i forsyningskjeden i landene der vi opererer. Vi vil fortsette å utvikle og utvide våre menneske- og arbeidsrettighetsfokuserede revisjons- og overvåkingsprosedyrer gjennom 2023 og utover. Vær oppmerksom på at all due diligence praksis i forbindelse med de ovenfor nevnte høyrisiko leverandørene, gjenvinningsverftene og prosjektleverandørene ble utført på Konsernets basis og var ikke enhetsspesifikke.

4. Styrets ansvarserklæring






Vi bekrefter, så vidt vi vet, at ovennevnte uttalelser for året som ble avsluttet 31. desember 2022, er utarbeidet i samsvar med retningslinjene i Åpenhetsloven, og gir en rettvise redegjørelse for rammeverket for eierstyring og samfunnsansvar av virksomhetene og konsernet.

(Gjenværende side med hensikt tom)




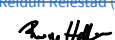



5. Signatur fra styremedlemmene

Styremedlemmene i de aktuelle selskapene omtalt i dette dokumentet har signert denne erklæringen per 15. juni 2023.

Altera Norway Marine AS


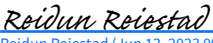

Idar Andreas Hillersøy	Styreleder	 Idar Hillersøy (Jun 13, 2023 09:59 GMT+2)
Tor Olav Øie	Styremedlem	
Reidun Blom Reiestad	Styremedlem	 Reidun Reiestad (Jun 13, 2023 09:11 GMT+2)
Regis Rougier	Daglig leder	
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner i Altera Infrastructure L.P.	

Altera Infrastructure Norway AS





Idar Andreas Hillersøy	Daglig leder og styremedlem	 Idar Hillersøy (Jun 13, 2023 09:59 GMT+2)
Tor Olav Øie	Styreleder	
Reidun Blom Reiestad	Styremedlem	 Reidun Reiestad (Jun 13, 2023 09:11 GMT+2)
Rune Helliesen	Styremedlem	 Rune Helliesen (Jun 15, 2023 11:25 GMT+2)
Roar Rødne	Styremedlem (Ansattrepresentant)	 Roar Rødne (Jun 13, 2023 08:26 GMT+2)
Julien Defurne	Styremedlem (Ansattrepresentant)	 Julien Defurne (Jun 12, 2023 22:26 GMT+2)
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner i Altera Infrastructure L.P.	

Altera Grand Banks Shipping AS




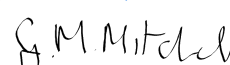
Idar Andreas Hillersøy	Styreleder og styremedlem	 Idar Hillersøy (Jun 13, 2023 09:59 GMT+2)
------------------------	---------------------------	--

Tor Olav Øie	Styremedlem	
Reidun Blom Reiestad	Styremedlem	 <small>Reidun Reiestad (Jun 13, 2023 09:11 GMT+2)</small>
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner i Altera Infrastructure L.P.	


Altera Norway Holdings AS

Idar Andreas Hillersøy	Styreleder	 <small>Idar Hillersoy (Jun 13, 2023 09:59 GMT+2)</small>
Tor Olav Øie	Daglig leder og styremedlem	
Reidun Blom Reiestad	Styremedlem	 <small>Reidun Reiestad (Jun 13, 2023 09:11 GMT+2)</small>
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner i Altera Infrastructure L.P.	

Amundsen Spirit AS (formerly Navion Gothenburg AS)

Idar Andreas Hillersøy	Styreleder	 <small>Idar Hillersoy (Jun 13, 2023 09:59 GMT+2)</small>
Tor Olav Øie	Daglig leder og styremedlem	
Reidun Blom Reiestad	Styremedlem	 <small>Reidun Reiestad (Jun 13, 2023 09:11 GMT+2)</small>
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner i Altera Infrastructure L.P.	

Gina Krog AS

Idar Andreas Hillersøy	Styreleder	 <small>Idar Hillersoy (Jun 13, 2023 09:59 GMT+2)</small>
Tor Olav Øie	Styremedlem	

Reidun Blom Reiestad	Styremedlem	<u>Reidun Reiestad</u> Reidun Reiestad (Jun 13, 2023 09:11 GMT+2)
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner I Altera Infrastructure L.P.	G.M. Mitchell

Aurora Spirit AS

Idar Andreas Hillersøy	Styreleder og styremedlem	<u>Idar Hillersøy</u> Idar Hillersøy (Jun 13, 2023 09:59 GMT+2)
Tor Olav Øie	Styremedlem	<u>Tor Olav Øie</u>
Reidun Blom Reiestad	Styremedlem	<u>Reidun Reiestad</u> Reidun Reiestad (Jun 13, 2023 09:11 GMT+2)
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner I Altera Infrastructure L.P.	G.M. Mitchell

Rainbow Spirit AS

Idar Andreas Hillersøy	Styreleder og styremedlem	<u>Idar Hillersøy</u> Idar Hillersøy (Jun 13, 2023 09:59 GMT+2)
Tor Olav Øie	Styremedlem	<u>Tor Olav Øie</u>
Reidun Blom Reiestad	Styremedlem	<u>Reidun Reiestad</u> Reidun Reiestad (Jun 13, 2023 09:11 GMT+2)
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner I Altera Infrastructure L.P.	G.M. Mitchell

Tide Spirit AS





Idar Andreas Hillersøy	Styreleder og styremedlem	<u>Idar Hillersøy</u> Idar Hillersøy (Jun 13, 2023 09:59 GMT+2)
Tor Olav Øie	Styremedlem	<u>Tor Olav Øie</u>
Reidun Blom Reiestad	Styremedlem	<u>Reidun Reiestad</u> Reidun Reiestad (Jun 13, 2023 09:11 GMT+2)
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær	G.M. Mitchell

Altera Infrastructure GP L.L.C. som
generell partner I Altera Infrastructure
L.P.





Current Spirit AS

Idar Andreas Hillersøy	Styreleder	 Idar Hillersøy (Jun 13, 2023 09:59 GMT+2)
Tor Olav Øie	Styremedlem	
Reidun Blom Reiestad	Styremedlem	 Reidun Reiestad (Jun 13, 2023 09:11 GMT+2)
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner I Altera Infrastructure L.P.	





Altera Wave AS

Idar Andreas Hillersøy	Styreleder og styremedlem	 Idar Hillersøy (Jun 13, 2023 09:59 GMT+2)
Tor Olav Øie	Styremedlem	
Reidun Blom Reiestad	Styremedlem	 Reidun Reiestad (Jun 13, 2023 09:11 GMT+2)
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner I Altera Infrastructure L.P.	





Altera Wind AS

Idar Andreas Hillersøy	Styreleder og styremedlem	 Idar Hillersøy (Jun 13, 2023 09:59 GMT+2)
Tor Olav Øie	Styremedlem	
Reidun Blom Reiestad	Styremedlem	 Reidun Reiestad (Jun 13, 2023 09:11 GMT+2)
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner I Altera Infrastructure L.P.	




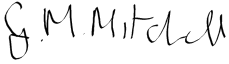
Altera Knarr AS

Christopher Allan Brett	Styreleder	 Chris Brett (Jun 14, 2023 10:10 GMT+2)
Thale Martine Juul	Styremedlem	
Martin Spencer King	Daglig leder og styremedlem	 Martin King (Jun 13, 2023 14:55 GMT+2)
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner I Altera Infrastructure L.P.	



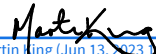

Petrojarl I Production AS

Christopher Allan Brett	Styreleder	 Chris Brett (Jun 14, 2023 10:10 GMT+2)
Thale Martine Juul	Styremedlem	
Martin Spencer King	Daglig leder og styremedlem	 Martin King (Jun 13, 2023 14:55 GMT+2)
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner I Altera Infrastructure L.P.	

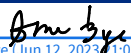



Altera Infrastructure Production Crew AS

Christopher Allan Brett	Styreleder og styremedlem	 Chris Brett (Jun 14, 2023 10:10 GMT+2)
Thale Martine Juul	Styremedlem	
Martin Spencer King	Dagligleder og styremedlem	 Martin King (Jun 13, 2023 14:55 GMT+2)
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner I Altera Infrastructure L.P.	

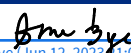

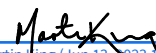

Altera Infrastructure Production AS

Christopher Allan Brett	Styreleder og styremedlem	 <small>Chris Brett (Jun 14, 2023 10:10 GMT+2)</small>
Thale Martine Juul	Styreleder	
Martin Spencer King	Daglig leder og styremedlem	 <small>Martin King (Jun 13, 2023 14:55 GMT+2)</small>
Magnus Mæhle Drøpping	Styremedlem (Ansattrepresentant)	<i>Magnus Drøpping</i>
Tommy Hans Olof Sagerholm	Styremedlem (Ansattrepresentant)	 <small>Tommy Sagerholm (Jun 12, 2023 20:32 GMT+2)</small>
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner I Altera Infrastructure L.P.	<i>G.M Mitchell</i>

Knarr L.L.C.

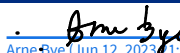

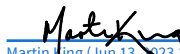


Arne Bye	President og styreleder	 <small>Arne Bye (Jun 12, 2023 11:03 GMT+2)</small>
Thale Martine Juul	Styremedlem	
Martin Spencer King	Styremedlem	 <small>Martin King (Jun 13, 2023 14:55 GMT+2)</small>
David Alexander Vik Smith	Sekretær	
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner I Altera Infrastructure L.P.	<i>G.M Mitchell</i>

Petrojarl I L.L.C


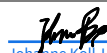

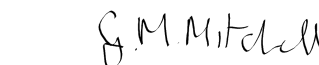
Arne Bye	President og styreleder	 <small>Arne Bye (Jun 12, 2023 11:03 GMT+2)</small>
Thale Martine Juul	Styremedlem	
Martin Spencer King	Styremedlem	 <small>Martin King (Jun 13, 2023 14:55 GMT+2)</small>
David Alexander Vik Smith	Styremedlem	
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær	<i>G.M Mitchell</i>

Altera Infrastructure GP L.L.C. som
generell partner I Altera Infrastructure
L.P.


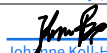

Voyageur L.L.C.

Arne Bye	President og styreleder	 <small>Arne Bye (Jun 12, 2023 11:03 GMT+2)</small>
Thale Martine Juul	Styremedlem	
Martin Spencer King	Styremedlem	 <small>Martin King (Jun 13, 2023 14:55 GMT+2)</small>
David Alexander Vik Smith	Sekretær	
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær	
	Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner I Altera Infrastructure L.P.	

Altera AI Rayyan L.L.C.

Idar Andreas Hillersøy	President og styreleder	 <small>Idar Hillersoy (Jun 13, 2023 09:59 GMT+2)</small>
Johanne Koll-Hansen Bø	Styremedlem	 <small>Johanne Koll-Hansen Bo (Jun 15, 2023 10:30 GMT+2)</small>
David Alexander Vik Smith	Styremedlem og sekretær	
Giles Mark Mitchell	Visepresident og selskapssekretær	
	Altera Infrastructure GP L.L.C. som generell partner I Altera Infrastructure L.P.	

Clipper L.L.C.

Idar Andreas Hillersøy	President og styreleder	 <small>Idar Hillersoy (Jun 13, 2023 09:59 GMT+2)</small>
Johanne Koll-Hansen Bø	Styremedlem	 <small>Johanne Koll-Hansen Bo (Jun 15, 2023 10:30 GMT+2)</small>
David Alexander Vik Smith	Styremedlem og sekretær	

Giles Mark Mitchell

Visepresident og
selskapssekretær

G.M. Mitchell

Altera Infrastructure GP L.L.C.
som generell partner i Altera
Infrastructure L.P.

Altera Shuttle Tankers L.L.C.

Giles Mark Mitchell

President og styreleder

G.M. Mitchell

Direktør og visepresident og
selskapssekretær

Altera Infrastructure GP L.L.C.
som generell partner i Altera
Infrastructure L.P.

William James Duthie

Styremedlem og sekretær

W. Duthie

David Cannon

Styremedlem

D. Cannon
