



# Code de Conduite

# Sommaire

<b>Un message de notre PDG</b>	<b>3</b>	<b>Nos actifs</b>	<b>12</b>
<b>Qui sommes-nous ?</b>	<b>4</b>	Navires et équipements	13
Notre Vision	5	Informations confidentielles et	
Notre Mission	5	Propriété intellectuelle	13
Nos Valeurs	5	Informations sur la sécurité	13
		Finances	14
<b>Comment utiliser ce Code de conduite</b>	<b>6</b>	<b>Nos interactions avec les autres</b>	<b>15</b>
Qui doit suivre le Code	7	Conflits d'intérêts	16
Vos responsabilités	7	Lutte contre la corruption	16
Responsabilités supplémentaires pour les leaders	7	Cadeaux et hospitalité	16
Conséquences de l'enfreinte au Code	7	Interactions avec les fonctionnaires	17
Conformité chez Altera	7	Echanges commerciaux à l'étranger	17
		Concurrence	17
<b>Notre équipe</b>	<b>8</b>	Marchés des capitaux et informations privilégiées	18
Santé, sûreté et sécurité	9	Activités politiques	18
Diversité et inclusion	9	Contacts avec les médias	18
Lutte contre la discrimination et le harcèlement	9	Utilisation des réseaux sociaux	18
Alcool et substances illicites	9	<b>Questions &amp; préoccupations</b>	<b>19</b>
Confidentialité et vie privée	9	Poser des questions	20
		Emettre des préoccupations	20
<b>Nos communautés</b>	<b>10</b>	Protection des lanceurs d'alerte et absence de représailles	20
Protection de l'environnement	11		
Respect des droits de l'Homme	11		
Imposition	11		

# Chers collègues,

Notre vision chez Altera Infrastructure est de « diriger l'industrie vers un futur durable ». Notre industrie a besoin d'un leadership solide à l'échelle mondiale afin d'effectuer l'importante transition énergétique qui nous attend. À Altera, nous sommes totalement dévoués à jouer notre rôle.

Notre leadership commence par les principes que nous nous sommes imposés. Ces principes doivent excéder le simple respect des lois et règlements – notre objectif est supérieur. Nous voulons créer une confiance mutuelle avec nos clients, nos employés, nos banques, nos partenaires et fournisseurs, ainsi qu'avec les agences régulatrices et la société en général – en résumé, toutes les parties intéressées. Pour mener cet objectif à bien, nous avons besoin d'une culture solide, construite sur des valeurs solides. Ceci nous guide à faire des choix consistants avec la manière dont nous souhaitons qu'Altera opère.

Notre Code de Conduite reflète nos valeurs TEAM et établit les standards éthiques élevés qui sont le fondement de notre culture. Beaucoup d'entre vous sont au courant de notre attention portée sur la sécurité, la lutte contre la corruption et le respect de la vie privée. Cependant, et plus important encore, ce Code aborde également la manière dont nous interagissons avec chacun et exprime une attente d'inclusion, de tolérance zéro pour le harcèlement et de démonstration de l'importance du respect de l'individu.

Je vous encourage à régulièrement lire ce Code et à l'utiliser activement afin de guider vos actions et décisions chez Altera. Durant votre travail chez Altera, vous pourrez parfois rencontrer des situations qui s'apparentent à des dilemmes, et je vous incite à consulter le Code en cas de doute. Il est aussi du devoir de chacun de se comporter en représentant de la réputation d'Altera et de s'attaquer aux comportements inappropriés, contraires à l'éthique ou incompatibles avec notre Code.



Je vous demande à tous, et je compte sur chacun d'entre vous, d'embrasser et d'afficher fièrement l'excellence et l'éthique dans votre vie professionnelle – les actions de l'équipe à l'échelle mondiale, sur terre et en mer, sont la marque d'Altera. Ensemble, nous dirigerons l'industrie vers un futur durable.

A handwritten signature in black ink that reads "Ingvild Sæther".

**Ingvild Sæther**

*Présidente-Directrice Générale de  
Altera Infrastructure Group Ltd.*



# Qui sommes-nous ?

# Qui sommes-nous ?

## Notre vision

Diriger l'industrie vers un futur durable.

## Notre mission

À travers le travail d'équipe (TEAM) et l'innovation, nous façonnons l'infrastructure de l'énergie offshore.

## Nos valeurs

**Nos valeurs TEAM guident nos décisions et actions dans tout ce que nous faisons.**

### TRUST | CONFIANCE

Nous nous valorisons, nous respectons mutuellement et faisons ce qui est juste. Chacun d'entre nous. Comme les joueurs d'une équipe, nous sommes inclusifs et pleins de ressources. Nos clients, partenaires et collègues peuvent compter sur notre engagement total sur la transparence, l'honnêteté et la fiabilité.

### EXCELLENCE | EXCELLENCE

La sécurité avant tout. Toujours. Tout ce que nous faisons est modelé par notre désir de faire la différence et de trouver les meilleures solutions. Notre détermination sans faille à imposer des normes plus élevées en matière de qualité et de précision nous permet d'obtenir des résultats durables.

### ACCOUNTABILITY | RESPONSABILITÉ

Nous tenons notre parole et nos promesses. Pas de surprises. En agissant responsablement, nous créons du contexte, menons à bien et assumons la responsabilité de nos actes. Notre leadership ambitieux nous permet de garantir la pertinence et les valeurs de l'industrie, loin dans l'avenir.

### MOMENTUM | DYNAMISME

Nous apportons passion, enthousiasme et énergie dans notre travail. Chaque jour. Toujours à la recherche d'opportunités et étant volontaires, nous sommes en continuel mouvement, embrassant le changement et apprenant de nos erreurs. Votre créativité et vitalité collectives nous font progresser.





# Comment utiliser ce Code de Conduite

---

# Comment utiliser ce Code de Conduite

## Qui doit suivre le Code

Ce Code de Conduite (le « Code ») s'applique à Altera Infrastructure L.P., ses filiales, filiales contrôlées et Partenaire Général, Altera Infrastructure GP L.L.C. (collectivement, « Altera », le « Groupe », « nous »), et chaque directeur, agent, employé à terre et en mer, les travailleurs contractuels d'Altera (collectivement, « vous »). Par souci de clarté, si vous êtes nommés par ou travaillez pour une entité du Groupe Altera, ce Code s'applique à vous. Les co-contractants et consultants tiers travaillant avec Altera sont censés agir de manière compatible avec le Code.

---

## Vos responsabilités

Vous êtes les représentants principaux d'Altera. Nous vous confions la sûreté et la sécurité de vos collègues, ainsi que l'intégrité et la réputation d'Altera. Il est de votre responsabilité de respecter le Code, dans la lettre et dans l'esprit, dans tout ce que vous faites. Nous attendons de vous que vous vous familiarisez avec et respectez les lois, règles et procédures d'Altera applicables à votre travail. Nous attendons également de vous que vous participiez aux formations nécessaires en relation avec ce Code, que vous sollicitiez l'aide nécessaire lorsque vous faites face à des situations difficiles et que vous vous exprimiez si vous avez des inquiétudes à propos de la conformité ou observez des comportements qui enfreignent le Code.

---

## Responsabilités additionnelles pour les leaders

Nous attendons de nos leaders à tous les niveaux qu'ils agissent en tant que rôles modèles pour leurs collègues et pour Altera et qu'ils démontrent leur confiance dans le Code à travers leurs paroles et leurs actes. Les leaders doivent également s'assurer que les personnes travaillant sous leur responsabilité respectent le Code et participent aux formations requises, et promeuvent un environnement où les personnes se sentent à l'aise pour poser des questions et émettre des préoccupations sans risques de représailles.

---

## Conséquences en cas de non-respect du Code

Le respect du Code et les attentes exprimées précédemment sont une condition fondamentale de votre nomination, emploi, ou engagement avec Altera. Tout non-respect du Code sera considéré comme une faute professionnelle et peut résulter en une action disciplinaire pouvant aller jusqu'au licenciement, et dans le cas des directeurs, leur renvoi du Conseil d'Administration. Si les éléments le justifient, les actes contraires au Code peuvent également être signalés aux autorités compétentes. Les enfreintes seront évaluées et seront traitées au cas par cas, conformément aux règlements et procédures d'Altera.

---

## Conformité chez Altera

La fonction de conformité d'Altera est assurée par notre Responsable de Conformité, qui est responsable de la conception, de la mise en œuvre et du maintien de toutes nos activités de conformité et d'éthique. Ceci inclut la supervision et la formation, mais également le suivi d'infractions potentielles. Pour s'assurer que notre équipe chargée de la conformité puisse agir et conseiller Altera indépendamment des pressions commerciales, le Responsable de Conformité rapporte directement au Président du Comité d'Audit du Conseil d'Administration d'Altera Infrastructure GP L.L.C.





# Notre Équipe

---



# Notre équipe

## Santé, Sûreté et Sécurité

La sécurité des personnes travaillant pour et avec Altera est d'une importance capitale. Toute personne impliquée dans nos opérations, à terre ou en mer, a droit à un environnement de travail sain et sûr, et a le droit et l'obligation d'arrêter tout travail ou activité qu'il ou elle juge dangereux. Nous attendons de vous que vous assumiez cette responsabilité et que vous vous exprimiez immédiatement si quelque chose vous paraît dangereux.

### Informations supplémentaires

- Politique globale de Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement (QHSE)

## Diversité et Inclusion

Nous sommes sûrs que les affaires prospèrent dans un environnement accueillant une grande variété d'expériences et d'opinions. Nous sommes attachés à recruter activement et promouvoir une main d'œuvre diverse qui reflète les communautés avec lesquelles nous travaillons. Nous attendons de vous que vous traitiez chacun sur un pied d'égalité, avec respect et dignité, afin d'assurer que nos bureaux et navires sont des endroits accueillants et inclusifs pour tous.

### Informations supplémentaires

- Politique globale de recrutement et de sélection
- Politique globale d'organisation, leadership et ressources humaines

## Lutte contre la discrimination et le harcèlement

Maintenir un environnement de travail sûr veut dire prévenir tout préjudice moral et physique. Nous ne tolérons aucun harcèlement, agression ou comportement humiliant, intimidant ou hostile aux autres. Nous ne tolérons pas non plus les discriminations basées sur le sexe, l'identité sexuelle, la race, la couleur, la religion, l'orientation sexuelle, le pays d'origine, l'âge, le handicap ou tout autre caractéristique protégée par la loi en vigueur. Nous attendons de vous que vous traitiez les autres avec respect et évitiez des situations qui peuvent apparaître offensantes ou inappropriées.

### Informations supplémentaires

- Politique globale de lutte contre la discrimination et le harcèlement et de fraternisation
- Politique globale de durabilité

## Alcool et substances illicites

Nous interdisons formellement la possession, la distribution, la vente ou la consommation de drogues illégales ainsi que la distribution, la vente ou l'usage abusif de médicaments sur ordonnance ou de drogues légales dans les locaux d'Altera, ses navires, ou en connexion avec ses activités commerciales. Se présenter au travail à Altera sous l'emprise de drogues légales ou illégales ou toute substance pouvant altérer votre aptitude à accomplir vos devoirs est formellement interdit.

### Informations supplémentaires

- Politique globale sur les drogues et l'alcool

De plus, nous interdisons formellement de se présenter au travail sous l'emprise de l'alcool ainsi que la consommation d'alcool dans les locaux d'Altera, ses navires ou en connexion avec ses activités commerciales. L'unique exception à cela sont certains cadres commerciaux onshore qui ont été autorisés par le Groupe Altera ou par les cadres supérieurs, où de quantités limitées d'alcool peuvent être distribuées et consommées avec modération. Dans de telles situations, si vous buvez de l'alcool, nous attendons de vous que vous buviez et agissiez de manière responsable, en conformité avec les standards présentés dans le Code.

## Confidentialité et vie privée

Nous respectons votre vie privée et la vie privée des individus avec qui nous travaillons. Nous collectons uniquement les informations personnelles lorsque nous avons une raison légale et légitime de le faire, et nous manipulons toujours les données personnelles avec précaution et confidentialité, en accord avec les lois en vigueur. Nous attendons de vous que vous respectiez la vie privée de vos collègues en suivant les politiques et procédures d'Altera sur le traitement des données personnelles afin d'assurer que celles-ci soient gardées confidentielles et ne soient rendues accessibles qu'à celles et ceux qui en ont l'autorisation. Si vous avez connaissance d'une violation potentielle des données à caractère personnel, vous devez le signaler immédiatement à l'équipe chargée de la conformité à Altera.

### Informations supplémentaires

- Politique globale de confidentialité
- Déclaration globale de confidentialité



# Nos Communautés

# Nos Communautés

## Protection de l'environnement

Nos opérations sont directement liées à l'environnement marin et il est de notre devoir de minimiser notre impact sur cet environnement. Nous sommes dévoués à conduire nos activités commerciales de manière responsable et en accord avec toutes les lois, réglementations et exigences en vigueur, ainsi que rendre compte de manière transparente de l'impact environnemental de nos opérations et nos efforts pour réduire celui-ci. Nous attendons de vous que vous vous familiarisiez avec toutes les lois et exigences environnementales relatives à votre travail chez Altera, afin de vous conformer à nos politiques et procédures internes concernant l'environnement, et de ne jamais dissimuler des cas de non-conformité potentielle.

### Informations supplémentaires

- Politique globale de durabilité
- Politique globale QHSE
- Politique globale de recyclage d'actifs

## Respect des droits de l'Homme

Nous sommes dévoués à respecter et promouvoir les droits de l'Homme fondamentaux, les conditions de travail décentes ainsi que les pratiques de travail équitables à travers nos opérations et chaînes logistiques internationales. Nous adhérons aux standards internationaux de travail et de droits de l'Homme, y compris ceux décrits dans les Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'Homme des Nations Unies, ainsi que dans la législation locale en vigueur. Nous condamnons strictement toute forme de travail forcé, d'exploitation et de travail des enfants dans nos activités commerciales et tout au long de notre chaîne logistique. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent notre Code de Conduite du Fournisseur et nous attendons de vous que vous suiviez toutes les politiques et procédures d'Altera concernant la sélection, la vérification et le contrôle des fournisseurs et que vous vous exprimiez si vous avez des préoccupations à ce propos.

### Informations supplémentaires

- Politique globale de durabilité

## Imposition

Nous sommes convaincus que le respect des communautés dans lesquelles nous opérons inclut un engagement à payer nos impôts. Nous agissons en accord avec nos obligations légales concernant les impositions, nous révélons uniquement les informations pertinentes, nous complétons nos déclarations d'impôts et nous les payons dans les temps. En cas d'incertitude concernant des questions concrètes sur l'imposition, nous consultons des conseillers réputés. Nous nous engageons dans des affaires basées sur des motivations commerciales et ne nous engageons pas dans des transactions artificielles ou inventées. Nous ne nous engageons pas non plus dans des activités que nous savons ou suspectons raisonnablement de faciliter l'évasion fiscale de notre part ou pour d'autres, y compris nos fournisseurs, co-contractants et clients.





# Nos actifs

# Nos actifs

## Navires et équipements

Il est crucial pour le succès de nos affaires que nous prenions soin de nos navires et équipements et que nous les protégions contre les mauvais usages, les dégâts et les pertes. Nous attendons de vous que vous utilisiez et mainteniez les navires, équipements et autres biens matériels d'Altera en accord avec nos politiques et procédures internes ; que vous preniez les précautions nécessaires pour les protéger contre les pertes, et de renvoyer à Altera les équipements et autres biens matériels lorsqu'ils ne sont plus nécessaires ou lorsque la demande vous en est faite. Nous interdisons formellement le mauvais usage ou le détournement des équipements d'Altera ou tout autre bien matériel dans le but d'engager une activité inadéquate ou illégale ou encore pour un bénéfice personnel.

## Informations confidentielles et propriété intellectuelle

Nos activités reposent sur une série d'informations commerciales stratégiques, incluant secrets commerciaux, connaissance des marchés, propriété intellectuelle protégée et opérations techniques spécialisées. Vous avez une obligation commerciale et juridique de maintenir la confidentialité de ces informations stratégiques et de les protéger contre toute divulgation involontaire ou non-autorisée, même après que votre nomination, emploi ou engagement avec Altera soit terminé. Nous attendons de vous que vous agissiez en accord avec nos procédures sur la gestion des informations et la rétention de documents, de n'utiliser que les comptes email d'Altera et les moyens de communication autorisés pour partager des informations sur les activités, et d'utiliser votre bon sens lorsque vous êtes en charge de nos informations stratégiques.

Au cours et dans le cadre de votre travail pour Altera, vous pourriez être impliqués dans la création, le développement ou l'invention de Propriété Intellectuelle (« PI »), incluant par exemple les concepts, méthodes, processus, inventions et innovations. Nous nous attendons à ce que vous informiez Altera sans délai à propos de telles PI et que vous nous assistiez si nécessaire afin de s'assurer que de telles PI et les droits qui en dérivent deviennent la propriété exclusive d'Altera.

### Informations supplémentaires

- Politique globale d'information sur la sécurité
- Politique globale sur la gestion des enregistrements

## Information sur la sécurité

Nos systèmes informatiques couvrent la quasi-totalité de nos activités commerciales. Il est impératif que nous utilisions ces systèmes de manière appropriée et que nous les protégions de tout mauvais usage ou cyberattaques. Dans le cadre de ces efforts et conformément à la loi, il se peut que nous surveillions nos systèmes informatiques et accédions aux informations générées et stockées afin de détecter d'éventuelles menaces et d'y répondre. Cela comprend le contrôle et le blocage de sites web risqués ou inappropriés. Nous attendons de vous que vous utilisiez le système informatique d'Altera principalement pour les activités professionnelles et que vous soyez vigilants face aux menaces de cyberattaques, d'hameçonnage ou toutes autres activités malveillantes. Une utilisation personnelle limitée de nos systèmes informatiques est autorisée, à condition que vous n'utilisiez pas ces systèmes pour vous comporter de manière illégale, contraire à l'éthique ou de manière inappropriée, ou encore pour télécharger du contenu offensant ou explicite.

### Informations supplémentaires

- Politique globale d'information sur la sécurité

# Nos actifs

## **Finances**

Nous avons un devoir légal et envers nos investisseurs de nous assurer que nos comptes financiers soient toujours corrects et exacts. Nous nous appuyons sur les principes comptables généralement acceptés pour tenir nos livres et registres, nous enregistrons tous les fonds de manière correcte et précise et nous n'utilisons jamais nos finances à des fins illégales, telles que le blanchiment d'argent ou la corruption. Nous attendons de vous que vous traitiez les fonds d'Altera avec le même soin et la même responsabilité que vos propres fonds et que vous n'utilisiez jamais les fonds de l'entreprise à des fins personnelles ou illégales.





# Nos interactions avec les autres

---

# Nos interactions avec les autres

## Conflits d'intérêts

Nous respectons le fait que vous ayez une vie et des intérêts privés. Cependant, ces intérêts privés ne doivent pas interférer avec ou influencer à tort vos prises de décisions ou travail chez Altera. Nous attendons de vous que vous évitiez les situations qui peuvent se présenter ou être objectivement perçues comme un conflit entre vos intérêts personnels et ceux d'Altera, et d'agir ainsi dans le meilleur intérêt d'Altera lorsque vous devez prendre des décisions relatives au travail. Nous attendons de vous que vous révéliez tout conflit d'intérêts potentiel ou avéré, en accord avec nos politiques et procédures internes.

Nous attendons également de vous que vous consacriez votre plein potentiel de travail à Altera et que vous obteniez un accord officiel préalablement à l'acceptation de nominations de directeur, politique, ou autre, ou entreprendre d'autres activités commerciales ou professionnelles qui pourrait, de façon prévisible, interférer avec les obligations découlant de votre emploi à Altera ou qui pourraient présenter des conflits d'intérêts.

### Informations supplémentaires

- Politique globale sur les conflits d'intérêts

## Lutte contre la corruption

Il est nécessaire pour Altera de conduire ses affaires de manière honnête et éthique. La corruption déforme la compétition, érode l'état de droit et est illégale. Nous ne nous impliquons pas dans les affaires de corruption, peu importe la forme, qu'elle soit publique ou privée, qu'elle prenne la forme de corruption, pot-de-vin, de trafic d'influence, ou de paiements de facilitation, et vous ne devez jamais le faire en notre nom. Nous procédons à un contrôle préalable approprié, fondé sur une échelle de classement des risques, des parties tierces et de nos partenaires commerciaux, et nous les soumettons aux mêmes standards éthiques commerciaux que ceux que nous nous imposons. Nous veillons à ce que nos livres et registres reflètent nos activités de manière précise et transparente, et nous ne donnons jamais de description erronée de nos registres afin de dissimuler leur véritable nature. Nous attendons de vous que vous suiviez nos procédures internes de vérification préalables à l'égard des tiers, que vous communiquiez nos attentes en matière de lutte contre la corruption aux tiers avec lesquels vous travaillez, et que vous partagiez quelque préoccupation si tel est le cas.

Les paiements extorqués sous la menace de préjudice corporel ou de violence ne sont pas considérés comme de la corruption et ne sont pas contraires au Code. Cependant, nous attendons de vous que vous signaliez au Responsable de Conformité tout incident de ce type dès lors que votre sécurité est assurée.

### Informations supplémentaires

- Politique globale de lutte contre la corruption
- Politique globale de durabilité

## Cadeaux et marques d'hospitalité

Les échanges de cadeaux et marques d'hospitalité peuvent représenter une part importante dans le développement de relations commerciales. Cependant, dans certaines circonstances, de tels échanges peuvent aussi constituer des pots-de-vin déguisés ou peuvent apparaître irréguliers. Par conséquent, nous échangeons seulement des cadeaux et marques d'hospitalité qui ont pour objectifs des activités commerciales légitimes, de nature appropriée, de valeur raisonnable et qui ne sont pas trop fréquents. Vous ne devez ja-

### Informations supplémentaires

- Politique globale de lutte contre la corruption

# Nos interactions avec les autres

mais donner ou recevoir de cadeaux qui pourraient être mal interprétés ou perçus comme pots de vin. Vous devez toujours être respectueux des politiques de cadeaux et marques d'hospitalité de vos partenaires commerciaux, certaines peuvent être plus restrictives que notre propre politique et vous devez toujours suivre les politiques et procédures internes concernant le rapport adéquat d'échanges de cadeaux et marques d'hospitalité.

## Interactions avec les agents publics

Les agents publics sont les personnes employées par, nommées ou élues pour servir sous un gouvernement, une entité détenue ou contrôlée par un gouvernement, un parti politique ou une organisation internationale publique, ou qui sont candidates à la fonction publique ou membre de quelque monarchie en place. Cela inclut les employés d'entités qui sont détenues majoritairement ou effectivement contrôlées par un gouvernement, telles que des entités pétrolières affiliées à l'Etat. Nos interactions avec les agents publics, ainsi que les membres de leurs familles, sont sujettes à des lois et réglementations strictes et doivent toujours être irréprochables. Nous échangeons des cadeaux et hospitalité avec les agents publics uniquement dans des circonstances extrêmement limitées.

### Informations additionnelles

- Politique globale de lutte contre la corruption

## Contrôles du commerce extérieur

Les pays du monde imposent des contrôles et sanctions sur les exportations afin de contrôler les échanges commerciaux sur des biens dangereux ou stratégiques et de restreindre les échanges commerciaux avec les gouvernements, les groupes et individus considérés comme pouvant présenter des risques pour la sécurité. Pour nous assurer qu'Altera reste en conformité avec les contrôles pertinents du commerce extérieur, nous acquérons toutes les licences d'exportation nécessaires, nous vérifions que nos parties tierces et nos contreparties ne figurent pas sur des listes restreintes et nous évaluons toutes les activités en cours et futures par rapport aux sanctions commerciales applicables. Nous attendons de vous que vous soyez informés des sanctions et conditions d'exportation applicable au travail que vous faites et que vous sollicitiez l'aide du Responsable de Conformité en cas de doute.

### Informations additionnelles

- Politique globale sur les échanges commerciaux

## Concurrence

Altera se livre à une concurrence loyale sur la base de la qualité des services que nous proposons. Nous n'adoptons pas de comportement anticoncurrentiel et nous ne nous entendons jamais avec les autres pour restreindre les marchés, fausser les prix ou obtenir tout autre avantage indu. Nous attendons de vous que vous n'interagissiez avec les concurrents uniquement pour des raisons légitimes et que vous évitiez des situations ou actions qui pourraient revêtir une apparence inappropriée.

### Informations additionnelles

- Politique globale sur la concurrence



# Nos interactions avec les autres

## Marchés des capitaux et informations privilégiées

Nous croyons en l'intégrité et la transparence des marchés. Dans votre travail chez Altera, vous pourrez être au courant d'informations commerciales à propos d'Altera ou de toute autre entité qui ne sont pas accessibles au public. Si de telles informations sont susceptibles d'avoir un effet important sur la valeur des titres de créance ou de participations cotés en bourse, il s'agit probablement d'informations privilégiées. Des règles strictes gouvernent l'utilisation et le maniement d'informations privilégiées. Vous avez une obligation juridique de garder confidentielles de telles informations privilégiées, vous ne devez jamais les utiliser à des fins personnelles, et vous ne devez jamais aider les autres à en faire usage.

### Informations additionnelles

- Politique globale en matière de délits d'initiés
- Politique globale en matière de régulation et de divulgation loyale

## Activités politiques

Altera a des intérêts légitimes dans les questions politiques applicable à ses affaires. Nous pouvons interagir avec les législateurs, les médias et autres intervenants afin de faire connaître notre position sur les questions importantes relatives à l'industrie et potentiellement nous joindre à des regroupements industriels ou engager des lobbys professionnels à ces fins. Nous entreprenons toujours ces efforts dans le respect des lois et règlements applicables. Bien que nous puissions exprimer notre opinion sur des questions politiques, nous ne soutiendrons ni n'appuierons aucun parti politique ni aucun candidat à une fonction politique. Vous ne devez jamais entreprendre d'activités de lobbying sans l'autorisation expresse d'Altera.

### Informations additionnelles

- Politique globale contre la corruption
- Politique globale sur les conflits d'intérêts

Nous respectons le fait que vous choisissiez d'être politiquement actifs dans vos vies privées. Nous attendons de vous que vous vous assuriez que toute activité politique que vous entreprenez est clairement personnelle et n'engage pas le nom d'Altera ni ses ressources. Si vous envisagez candidater ou accepter un emploi politique de quelque sorte, vous devez en informer le Responsable de Conformité en avance, de façon à ce que nous puissions évaluer tout potentiel conflit d'intérêts qui pourraient se poser.

## Contacts avec les médias

Nos communications peuvent avoir des conséquences importantes, juridiques, sur les affaires, et la réputation. Seul le Responsable des Communications et les personnes autorisées peuvent échanger avec les médias, poster sur les réseaux sociaux ou faire des déclarations publiques au nom d'Altera. Si vous n'êtes pas autorisés à parler publiquement au nom d'Altera, vous devez rediriger toutes les requêtes de la part des médias vers notre Responsable des Communications.

### Informations additionnelles

- Politique globale sur les médias

## Utilisation des réseaux sociaux

Nous respectons le fait que vous ayez peut-être choisi d'utiliser les réseaux sociaux afin de poursuivre des intérêts personnels dans votre vie privée. Cependant, votre utilisation privée des réseaux sociaux ne doit jamais révéler des informations commerciales confidentielles. Nous attendons de vous que vous veilliez à ce que vos opinions personnelles ne soient pas interprétées comme celles d'Altera ou celles de nos clients et que vous fassiez preuve de prudence quant à l'effet que votre utilisation privée des médias sociaux puisse avoir sur la réputation d'Altera ou sur la réputation et la vie privée de vos collègues.

### Informations additionnelles

- Politique globale sur les médias



# Questions & préoccupations

---

# Questions et préoccupations

## Poser des questions

Même si nous avons essayé de rendre ce Code clair et précis, le bon choix peut ne pas être évident. Si vous avez des doutes sur une certaine action, considérez les questions suivantes :

- Est-ce illégal?
- Est-ce que cela semble être la mauvaise chose à faire?
- Seriez-vous inconfortable si les autres étaient au courant?

Si la réponse à l'une de ces questions est « oui », ou si vous êtes toujours incertain(e)s, consultez votre chef d'équipe, représentant des Ressources Humaines (« RH ») ou la Personne Désignée à Terre (« PDT ») de votre navire ou bien le Responsable de Conformité.

## Emettre des préoccupations

Si vous avez des inquiétudes quant au respect de notre Code de Conduite ou de la législation applicable, ou si vous soupçonnez de manière raisonnable une faute professionnelle (les « préoccupations »), nous vous encourageons et attendons de vous que vous fassiez part de vos préoccupations. Vous pouvez faire part de vos préoccupations en interne, à votre chef d'équipe direct, à un représentant RH, à la PDT ou à l'équipe juridique ou de conformité. Si vous le préférez, vous pouvez également faire part de vos préoccupations à la ligne d'assistance téléphonique d'Altera Infrastructure, qui est disponible 24 heures sur 24, sept jours sur sept. Vous pouvez choisir de faire un signalement anonyme si la législation locale le permet.

Les Directeurs d'Altera Infrastructure GP L.L.C. peuvent également faire part de leurs préoccupations directement au Responsable de Conformité d'Altera ou au Président du Comité d'Audit du Conseil d'Administration d'Altera Infrastructure GP L.L.C.

Vous avez toujours le droit de faire part de vos préoccupations aux autorités réglementaires compétentes et de communiquer avec vos conseillers juridiques à ce sujet.

### Informations additionnelles

- La ligne d'assistance téléphonique pour Altera est disponible sur notre site web ou sur : [www.alterainfra.ethicspoint.com](http://www.alterainfra.ethicspoint.com)
- Politique globale de lancement d'alertes

## Protection des lanceurs d'alerte et absence de représailles

Nous nous engageons à instaurer une culture dans laquelle vous vous sentez en confiance pour signaler vos préoccupations sans crainte de représailles et avec la certitude que vos préoccupations seront traitées avec sérieux et professionnalisme, de manière à protéger vous-même et votre identité.

Nous interdisons toute forme de représailles à l'encontre des personnes qui émettent des préoccupations. Cette protection s'applique même si la préoccupation s'avère non fondée, à condition que vous n'ayez pas émis cette préoccupation en sachant ou en croyant qu'elle était fausse.

Nous interdisons également de signaler une préoccupation en sachant ou croyant qu'elle est fausse, ce qui peut entraîner des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement, ainsi que potentiellement entraîner des conséquences juridiques externes.

### Informations additionnelles

- Politique globale de lancement d'alertes



# Questions et préoccupations

Les actes de représailles présumés doivent être signalés immédiatement ; soit à votre représentant des ressources humaines, soit à la PDT, soit au Responsable de Conformité d'Altera, soit par l'intermédiaire de la ligne d'assistance téléphonique d'Altera Infrastructure. Les actes de représailles confirmés seront considérés comme une violation du présent Code et comme une faute professionnelle.



© 2024 Altera Infrastructure Holdings L.L.C.

La demande d'autorisation de reproduire toute ou partie de cette publication doit être faite auprès d'Altera Infrastructure Holdings L.L.C.

Ce Code de Conduite ne modifie pas les termes et conditions de tout contrat de travail avec Altera. Il détaille ce que l'on attend de chacun chez Altera et nous aide à être responsables et respectueux. Le non-respect du Code peut entraîner des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement et peut entraîner de potentielles conséquences juridiques externes.

En cas de divergence entre la version anglaise du présent Code et toute version traduite, la version anglaise prévaudra.

Version : La présente version du Code entre en vigueur le 13 juin 2024.