



# Código de Conduta

# Índice

<b>Mensagem da nossa CEO</b>	<b>3</b>	<b>Nossos Ativos</b>	<b>12</b>
<b>Quem Somos</b>	<b>4</b>	Embarcações, Unidades e Equipamentos	13
Nossa Visão	5	Informações Confidenciais e	
Nossa Missão	5	Propriedade Intelectual	13
Nossos Valores	5	Segurança da Informação	13
		Finanças	13
<b>Como Utilizar este Código de Conduta</b>	<b>6</b>	<b>Nossas Interações com Terceiros</b>	<b>14</b>
Quem Deve Seguir o Código	7	Conflitos de interesse	15
Suas Responsabilidades	7	Anticorrupção	15
Responsabilidades Adicionais para Líderes	7	Presentes e Hospitalidade	15
Consequências da Violação do Código	7	Interações com Funcionários Públicos	16
Compliance na Altera	7	Controles de Comércio Exterior	16
		Concorrência	16
<b>Nossa Equipe</b>	<b>8</b>	Mercado de Capitais e Informações	
Saúde, Segurança e Proteção	9	Privilegiadas	16
Diversidade e Inclusão	9	Atividade política	17
Anti-Discriminação e Anti-Assédio	9	Contato com a Mídia	17
Álcool e Substâncias Controladas	9	Uso das Mídias Sociais	17
Privacidade	9		
<b>Nossas Comunidades</b>	<b>10</b>	<b>Perguntas e Preocupações</b>	<b>18</b>
Proteção do Meio Ambiente	11	Fazendo Perguntas	19
Respeitando os Direitos Humanos	11	Levantando Preocupações	19
Tributação	11	Não Retaliação e Atos Dolosos	19

# Caros colegas,

Nossa visão para a Altera Infrastructure é “liderar a indústria para um futuro sustentável”. Nossa indústria precisa de uma forte liderança em escala global para realizar a transição maciça de energia à nossa frente. Na Altera, estamos totalmente comprometidos em fazer nossa parte.

Nossa liderança começa com os padrões que estabelecemos para nós mesmos. Esses padrões devem ir além da conformidade com leis e regulamentos - nosso objetivo é maior. Queremos criar confiança mútua com nossos clientes, funcionários e investidores, com credores, parceiros e fornecedores e com agências regulatórias e a sociedade em geral - enfim, com todas as nossas partes interessadas. Para isso, precisamos de uma cultura forte, construída sobre valores fortes. Isso nos guiará a fazer escolhas consistentes com a forma como queremos que a Altera opere.

Nosso Código de Conduta reflete nossos valores TEAM e estabelece os altos padrões éticos que são a espinha dorsal de nossa cultura. Muitos de vocês estão cientes de nosso foco em segurança, anticorrupção e confidencialidade. No entanto, o mais importante é que o Código também aborda como tratamos uns aos outros e expressa uma expectativa de ser inclusivo, de tolerância zero ao assédio e de demonstrar respeito pelo indivíduo.

Convido você a ler o Código regularmente e usá-lo ativamente para orientar suas ações e decisões na Altera. Em seu trabalho pela Altera, por vezes você poderá encontrar situações que pareçam dilemas, e peço que você procure o Código em caso de dúvida. Também é dever de cada um de nós agir como guardiões da reputação da Altera e abordar comportamentos inadequados, antiéticos ou inconsistentes com o nosso Código.

Peço a todos e confio em cada um de vocês para que, orgulhosamente, adotem e demonstrem excelência e alta ética em sua vida profissional - as ações da equipe global, onshore e Offshore, serão a marca Altera. Juntos, lideraremos a indústria para um futuro sustentável.



*Ingvild Sæther*

**Ingvild Sæther**

*Presidente e Diretora executiva  
Altera Infrastructure Group Ltd.*

# Quem somos

---

# Quem somos

## Nossa visão

Liderar a indústria para um futuro sustentável.

## Nossa missão

Com a inovação e TEAMwork, estamos moldando a infraestrutura de energia offshore.

## Nossos valores

**Nossos valores TEAM orientam nossas decisões e ações em tudo o que fazemos.**

### **TRUST | CONFIANÇA**

Valorizamos e respeitamos um ao outro e fazemos o que é certo. Todos nós. Como verdadeiros jogadores em equipe, somos inclusivos e criativos. Nossos clientes, parceiros e colegas podem contar com nosso compromisso total com a transparência, a honestidade e a confiabilidade.

### **EXCELLENCE | EXCELÊNCIA**

Colocamos a segurança em primeiro lugar. Sempre. Tudo o que fazemos é moldado pelo nosso desejo de fazer a diferença e encontrar as melhores soluções. Nossa determinação incansável de estabelecer padrões mais altos de qualidade e precisão nos permite criar resultados duradouros.

### **ACCOUNTABILITY | RESPONSABILIDADE**

Mantemos nossa palavra e cumprimos nossas promessas. Sem surpresas. Agindo com responsabilidade, criamos o contexto, seguimos e assumimos o domínio de nossas ações. Nossa liderança ambiciosa ajudará a garantir a relevância e o valor da indústria, ao longo do futuro.

### **MOMENTUM | MOMENTUM**

Trazemos paixão, entusiasmo e energia para o trabalho. Todo dia. Sempre observando a oportunidade e com premeditação, estamos continuamente avançando, abraçando a mudança e aprendendo com nossos erros. Nossa criatividade e vitalidade coletivas nos mantêm progredindo.



# Como Utilizar este Código de Conduta

---

# Como Utilizar este Código de Conduta

## Quem Deve Seguir o Código

Este Código de Conduta (o “Código”) se aplica à Altera Infrastructure LP., suas subsidiárias, coligadas controladas e Sócia Geral, Altera Infrastructure GP LLC (coletivamente, “Altera”, o “Grupo”, “nós”) e a todos os diretores, conselheiros, funcionários em terra e no mar e trabalhadores contratados da Altera (coletivamente, “você”). Para maior clareza, se você for indicado ou trabalhar para qualquer entidade do Grupo Altera, este Código se aplicará a você. Espera-se que as contratadas e consultores terceirizados que trabalhem com a Altera, ajam de maneira consistente com o Código.

## Suas Responsabilidades

Você é o principal representante da Altera. Confiamos a você a segurança de seus colegas, bem como com a integridade e a reputação da Altera. É sua responsabilidade cumprir o Código, em letra e espírito, em tudo que você faz. Contamos que você se familiarize e cumpra as leis e as políticas e procedimentos da Altera aplicáveis ao seu trabalho. Contamos que você participe dos treinamentos necessários relevantes para este Código, procure ajuda com decisões difíceis e fale se tiver dúvidas sobre a conformidade ou observe comportamento que viole o Código.

## Responsabilidades Adicionais para Líderes

Contamos que nossos líderes de todos os níveis atuem como modelo para seus colegas e à Altera e que demonstrem sua crença no Código por meio de suas palavras e ações. Também se espera que os líderes garantam que os que trabalham em suas áreas de responsabilidade cumpram o Código e participem dos treinamentos necessários e promovam um ambiente em que as pessoas se sintam à vontade para fazer perguntas e levantar preocupações, sem risco de retaliação.

## Consequências da Violação do Código

A conformidade com o Código e as expectativas aqui estabelecidas são requisitos fundamentais para sua nomeação, contratação ou compromisso com a Altera. O não cumprimento do Código será considerado conduta imprópria e poderá resultar em ações disciplinares, incluindo rescisão por justa causa e, no caso de diretores, afastamento da Diretoria. Caso os eventos justifiquem, as ações que violem o Código também poderão ser relatadas às autoridades competentes. As violações serão avaliadas e tratadas caso a caso, de acordo com as políticas e procedimentos da Altera.

## Compliance na Altera

O setor de Compliance da Altera é liderado pela nossa Diretor de Compliance, pelo design, implementação e manutenção de todas as nossas atividades de compliance e ética. Isso inclui fornecer orientação e treinamento, além de acompanhar possíveis violações. Para garantir que o setor de Compliance possa atuar e aconselhar a Altera independentemente de pressões comerciais ou empresariais, a Diretor de Compliance está subordinada diretamente ao Presidente do Comitê de Auditoria do Conselho da Altera Infrastructure GP L.L.C.



# Nossa equipe



# Nossa equipe

## Meio Ambiente, Saúde e Segurança

A segurança das pessoas que trabalham para e com a Altera é fundamental. Todos os envolvidos em nossas operações, onshore ou offshore, têm direito a um ambiente de trabalho seguro e protegido e têm o direito e a obrigação de interromper qualquer trabalho ou atividade que considere inseguro. Contamos que você assuma essa responsabilidade e se manifeste imediatamente se vir algo que acredita não ser seguro.

Informações adicionais

- Política Global de QSMS

## Diversidade e Inclusão

Acreditamos que os negócios prosperam em um ambiente que acolhe uma ampla variedade de perfis, experiências e opiniões. Temos o compromisso de recrutar ativamente e promover uma força de trabalho diversificada que reflita as comunidades nas quais trabalhamos. Contamos que você trate todos com justiça, respeito e dignidade para garantir que nossos escritórios, embarcações e unidades sejam lugares acolhedores e inclusivos para todos.

Informações adicionais

- Política Global de Recrutamento e Seleção
- Política de Organização Global, Liderança e Pessoas

## Anti-Discriminação e Anti-Assédio

Manter um ambiente de trabalho seguro significa prevenir danos psicológicos e físicos. Não toleramos assédio, intimidação ou qualquer comportamento que seja humilhante, intimidador ou hostil a outras pessoas. Também não toleramos discriminação com base em gênero, identidade de gênero, raça, cor, religião, orientação sexual, origem nacional, idade, deficiência ou qualquer outro atributo protegido pela lei aplicável. Contamos que você trate os outros com respeito e evite situações que possam ser percebidas como ofensivas ou inapropriadas.

Informações adicionais

- Política Global de Anti-Discriminação, Anti-Assédio e Confraternização
- Política Global de Sustentabilidade

## Álcool e Substâncias Controladas

Proibimos estritamente a posse, distribuição, venda ou uso de drogas ilegais e a distribuição, venda ou uso indevido de medicamentos ou drogas legais nas instalações, embarcações ou unidades da Altera, ou em conexão com as atividades comerciais. É estritamente proibido trabalhar na Altera sob a influência de drogas legais ou ilegais, ou qualquer substância que possa prejudicar sua capacidade de desempenhar suas funções.

Informações adicionais

- Política Global de Drogas e Álcool

Também proibimos estritamente o trabalho sob a influência de álcool e o consumo de álcool nas instalações, embarcações, unidades ou em conexão com as atividades comerciais da Altera. A única exceção é em certos ambientes de negócios em terra que tenham sido autorizados pela alta administração do Grupo Altera ou da unidade de negócios, quando quantidades limitadas de álcool podem ser distribuídas e consumidas. Em tais situações, se você consumir álcool, espera-se que consuma e se comporte de maneira responsável, de acordo com os padrões estabelecidos no Código.

## Privacidade

Respeitamos sua privacidade e a privacidade das pessoas com quem trabalhamos. Apenas coletamos informações pessoais quando temos motivos legais e legítimos para fazê-lo, e sempre as tratamos com cuidado e confidencialidade e de acordo com a lei aplicável. Contamos que você respeite a privacidade de seus colegas, seguindo todas as políticas e procedimentos da Altera com relação ao tratamento de informações pessoais, para garantir que os dados pessoais que processamos sejam mantidos em sigilo e acessados somente por aqueles que estejam autorizados a fazê-lo.

Informações adicionais

- Política de Privacidade Global
- Declaração de Privacidade Global



# Nossas Comunidades

---

# Nossas Comunidades

## Proteção do Meio Ambiente

Nossas operações estão diretamente ligadas aos ambientes marinhos naturais do mundo e é nosso dever minimizar nosso impacto nesses ambientes. Temos o compromisso de conduzir nossas atividades de negócios de forma responsável e em conformidade com todas as leis, regulamentos e exigências aplicáveis, além de relatar de forma transparente o impacto ambiental de nossas operações e nossos esforços para reduzir esse impacto. Contamos que você se familiarize com todas as leis e exigências ambientais relacionadas ao seu trabalho na Altera, cumpra nossas políticas e procedimentos internos relacionados à conformidade ambiental e nunca oculte casos de não conformidade em potencial.

### Informações adicionais

- Política Global de Sustentabilidade
- Política Global de QSMS

## Respeitando os Direitos Humanos

Estamos comprometidos em respeitar e promover os direitos humanos fundamentais, condições de trabalho decentes e práticas trabalhistas justas ao longo de nossas operações globais e cadeia de fornecimento. Aderimos aos padrões trabalhistas e de direitos humanos reconhecidos internacionalmente, incluindo o descrito nos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos, bem como à legislação local aplicável. Proibimos estritamente todas as formas de trabalho forçado, exploração e trabalho infantil em nossas atividades comerciais e em toda a nossa cadeia de fornecimento. Esperamos que nossos fornecedores sigam nosso Código de Conduta do Fornecedor e esperamos que você siga todas as políticas e procedimentos da Altera em relação à seleção, verificação e acompanhamento de nossos fornecedores, e se sintam confortáveis para se manifestar caso tiverem quaisquer preocupações neste tópico.

### Informações adicionais

- Política Global de Sustentabilidade

## Tributação

Acreditamos que o respeito pelas comunidades em que operamos inclui o compromisso de pagar nossos impostos. Cumprimos todas as nossas obrigações legais em matéria tributária, divulgamos assuntos relevantes, apresentamos nossas declarações de imposto de renda e pagamos nossos impostos em dia. Caso haja incerteza em relação a questões tributárias relevantes, consultamos consultores externos renomados.

Realizamos operações com base em motivações comerciais e não realizamos operações artificiais ou forçadas. Não realizamos nenhuma atividade que saibamos ou que razoavelmente suspeitemos poder facilitar a sonegação de impostos por nós, você ou outras pessoas, incluindo nossos fornecedores, contratadas e clientes.



# Nossos Ativos

---

# Nossos Ativos

## Embarcações, Unidades e Equipamentos

É crucial para o sucesso de nossos negócios cuidarmos de nossas embarcações, unidades e equipamentos e protegê-los contra uso indevido, danos e perdas. Contamos que você utilize e mantenha embarcações, unidades, equipamentos e outros ativos físicos da Altera de acordo com as políticas e procedimentos internos, tome as devidas precauções para proteger contra perdas e devolva os equipamentos e outros ativos físicos da Altera quando não forem mais necessários ou mediante solicitação. Proibimos estritamente o uso indevido ou apropriação indevida de equipamentos da Altera ou outros ativos físicos para envolvimento em atividades impróprias ou ilegais ou para benefício pessoal.

## Informações Confidenciais e Propriedade Intelectual

Nossos negócios têm como base uma variedade de informações estratégicas de negócios, incluindo segredos comerciais, conhecimento de mercado, propriedade intelectual protegida e técnicas operacionais especializadas. Você tem obrigação comercial e legal de manter a confidencialidade dessas informações estratégicas e de proteger-se contra a divulgação inadvertida ou não autorizada - mesmo após o término de sua nomeação, contratação ou compromisso com a Altera. Contamos que você cumpra nossas políticas e procedimentos internos sobre gerenciamento de informações e retenção de documentos, use apenas contas de e-mail da Altera e canais de comunicação autorizados para transmitir informações de negócios e utilize o bom senso ao lidar com nossas informações estratégicas. Durante o curso e no escopo de seu trabalho para a Altera, você pode estar envolvido na criação, desenvolvimento ou invenção de propriedade intelectual ("PI"), como conceitos, métodos, processos, invenções e inovações. Contamos que você informe imediatamente a Altera sobre qualquer PI e nos ajude conforme necessário para garantir que a totalidade de tal PI e direitos relacionados se tornem propriedade exclusiva da Altera.

### Informações adicionais

- Política Global de Segurança da Informação
- Política Global de Gerenciamento de Registros

## Segurança da Informação

Nossos sistemas de tecnologia da informação ("TI") facilitam quase todas as nossas atividades comerciais. É imperativo que utilizemos esses sistemas adequadamente e os protejamos contra uso indevido ou ataques. Como parte desses esforços e de acordo com a lei, podemos monitorar nossos sistemas de TI e acessar as informações geradas e armazenadas neles para detectar e responder a essas ameaças. Isso inclui monitoramento e bloqueio de sites arriscados ou inadequados. Contamos que você utilize os sistemas de TI da Altera principalmente para atividades relacionadas aos negócios e fique atento à ameaça de ataques cibernéticos, phishing e outras atividades maliciosas. O uso pessoal limitado de nossos sistemas de TI é permitido, mas você não deve usá-los para se envolver em comportamentos ilegais, antiéticos ou inapropriados ou para baixar conteúdo ofensivo ou explícito.

### Informações adicionais

- Política Global de Segurança da Informação

## Finanças

Temos uma obrigação legal e com nossos investidores de garantir que nossas contas financeiras sejam sempre verdadeiras e precisas. Contamos com os princípios contábeis geralmente aceitos para manter nossos livros e registros, registramos todos os recursos de maneira adequada e precisa e nunca usamos nossas finanças para apoiar fins ilegais, como lavagem de dinheiro ou corrupção. Contamos que você trate os recursos da Altera com o mesmo cuidado e responsabilidade que você trataria seus próprios recursos e que nunca utilize de forma inadequada os recursos corporativos para fins pessoais ou ilegais.



# Nossas Interações com Terceiros

---

# Nossas Interações com Terceiros

## Conflitos de Interesse

Respeitamos sua vida e interesses particulares. No entanto, esses interesses particulares não devem interferir ou influenciar indevidamente sua tomada de decisão ou trabalho para a Altera. Contamos que você evite situações que possam apresentar ou ser objetivamente percebidas como um conflito entre seus interesses pessoais e os da Altera e que atue no melhor interesse da Altera ao tomar decisões relacionadas ao trabalho. Contamos que você revele imediatamente qualquer conflito de interesses potencial ou real, de acordo com nossas políticas e procedimentos internos.

Também contamos que você dedique toda a sua capacidade de trabalho à Altera e garanta a aprovação formal antes de aceitar diretorias externas, nomeações políticas ou outras, ou realizar outras atividades comerciais ou profissionais que possam interferir previsivelmente nas obrigações de seu cargo na Altera ou que possam apresentar conflitos de interesse.

### Informações adicionais

- Política de Conflitos de Interesse

## Anticorrupção

A Altera acredita na realização de atividades comerciais de maneira honesta e ética. A corrupção distorce a concorrência, corrói o estado de direito e é ilegal. Não nos envolvemos em corrupção de nenhuma forma, seja pública ou privada e descrita como suborno, propinas, tráfico de influência ou pagamentos facilitadores, e você nunca deve fazê-lo em nosso nome. Despendemos o tempo e os recursos necessários para saber quem são nossos terceiros e parceiros de negócios e os mantemos nos mesmos padrões de negócios transparentes nos quais nos mantemos. Asseguramos que nossos livros e registros comerciais reflitam com precisão e transparência nossas atividades, e nunca descaracterizamos deliberadamente nossos registros para obscurecer sua natureza verdadeira. Contamos que você siga nossos procedimentos internos de due diligence de terceiros, comunique nossas expectativas anticorrupção aos terceiros com os quais você trabalhe e que levante preocupações, se as tiver.

Os pagamentos extorquidos sob a ameaça de dano físico ou violência não são considerados corrupção e não são uma violação do Código. No entanto, contamos que você relate esses incidentes ao setor de Compliance da Altera assim que sua segurança for garantida.

### Informações adicionais

- Política Global Anticorrupção
- Política Global de Sustentabilidade

## Presentes e Hospitalidade

A troca de presentes e hospitalidade pode ser uma parte importante da construção de relacionamentos comerciais. Mas, sob certas circunstâncias, essas trocas também podem constituir suborno disfarçado ou criar a aparência de impropriedade. Dessa forma, somente trocamos presentes e hospitalidade para fins comerciais legítimos, de natureza apropriada, de valor razoável e pouco frequentes. Você nunca deve dar ou receber presentes ou hospitalidade que possam ser mal interpretados ou percebidos como suborno. Você deve sempre respeitar as políticas próprias de nossos contatos comerciais em relação a presentes e hospitalidade, algumas das quais podem ser mais restritivas que a nossa, devendo sempre cumprir as políticas e procedimentos internos da Altera em relação à comunicação e registro adequados de trocas de presentes e de hospitalidade.

### Informações adicionais

- Política Global Anticorrupção

# Nossas Interações com Terceiros

## Interações com Funcionários Públicos

Funcionários públicos são aqueles empregados por, nomeados ou eleitos para atuar em qualquer governo, entidade governamental ou de economia mista, partido político ou organização pública internacional, ou candidatos a cargos públicos ou membros de qualquer monarquia dominante. Isso inclui funcionários de entidades pertencentes em sua maior parte ou efetivamente controladas por um governo (entidades mistas), como entidades petrolíferas afiliadas ao estado. Nossas interações com funcionários públicos, bem como com seus familiares, estão sujeitas a leis e regulamentos estritos e devem estar sempre acima de qualquer censura. Só trocamos presentes e hospitalidade com funcionários públicos em circunstâncias extremamente limitadas.

### Informações adicionais

- Política Global Anticorrupção

## Controles de Comércio Exterior

Países de todo o mundo impõem controles e sanções à exportação para controlar o comércio de mercadorias perigosas ou estratégicas e restringir o comércio com governos, grupos e indivíduos que apresentem riscos à segurança. Para garantir que a Altera permaneça em conformidade com os controles relevantes de comércio exterior, obtemos todas as licenças de exportação necessárias, analisamos terceiros e contrapartes em relação a listas restritas e avaliamos todas as atividades futuras em andamento e potenciais em relação às sanções comerciais aplicáveis. Contamos que você esteja ciente das sanções e dos requisitos de exportação aplicáveis ao trabalho que você faz e busque orientação do setor de Compliance em caso de dúvida.

### Informações adicionais

- Política Global de Controle de Comércio

## Concorrência

A Altera concorre de maneira justa pelos negócios com a força dos serviços que oferecemos. Não nos envolvemos em nenhum tipo de comportamento anticompetitivo e nunca conspiramos com outras pessoas para restringir mercados, distorcer preços ou obter qualquer outra vantagem indevida. Contamos que você interaja com os concorrentes apenas para fins legítimos e evite situações ou ações que possam criar até mesmo a aparência de impropriedade.

### Informações adicionais

- Política Global de Concorrência

## Mercado de Capitais e Informações Privilegiadas

Acreditamos em mercados de valores mobiliários justos e abertos. Em seu trabalho na Altera, você pode tomar conhecimento de informações comerciais que não estão disponíveis publicamente sobre a Altera ou outra entidade.

Se é provável que essas informações tenham um efeito relevante sobre o valor de dívida negociada em mercado de capitais ou de ações, provavelmente é uma informação privilegiada. Regras rígidas governam o uso e o tratamento de informações privilegiadas. Você tem uma obrigação legal de manter essas informações privilegiadas em sigilo, não devendo jamais utilizá-las para ganho pessoal e nunca ajudar outras pessoas a fazê-lo.

### Informações adicionais

- Política Global de Informações Privilegiadas
- Política Global de Justa Divulgação



# Nossas Interações com Terceiros

## Atividade Política

A Altera tem um interesse legítimo em questões políticas relevantes para seus negócios. Podemos nos envolver com decisores políticos relevantes, a mídia e outras partes interessadas para tornar nossa posição conhecida em questões de importância da indústria e poder participar de associações comerciais ou contratar lobistas profissionais para esse fim. Sempre empreenderemos esses esforços em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis. Embora possamos expressar nossa opinião sobre questões de política, não apoiaremos ou endossaremos nenhum partido político específico ou candidato a cargo político. Você nunca deve realizar esforços de lobby sem autorização expressa da Altera.

Respeitamos sua opção de ser politicamente ativo em sua vida particular. Contamos que você garanta que qualquer atividade política que você empreenda seja claramente pessoal e não envolva o nome ou os recursos da Altera. Se você está pensando em concorrer ou aceitar um compromisso político de qualquer tipo, informe ao setor de Compliance com antecedência para que possamos avaliar possíveis conflitos de interesse que possam surgir.

### Informações adicionais

- Política Global Anticorrupção
- Política de Conflitos de Interesse

## Contato com a Mídia

Nossas comunicações públicas podem ter consequências comerciais, reputacional e legais significativas. Somente o setor de Comunicação da Altera e as pessoas autorizadas podem falar com a mídia, publicar em sites oficiais da companhia ou contas de mídia social ou fazer declarações públicas em nome da Altera. Se você não está autorizado a falar publicamente pela Altera, deve redirecionar todas as consultas de mídia para o nosso setor de Comunicação.

### Informações adicionais

- Política Global de Mídia

## Uso das Mídias Sociais

Respeitamos sua opção de utilizar mídias sociais para buscar interesses pessoais em sua vida privada. No entanto, seu uso privado das mídias sociais nunca deve divulgar informações comerciais confidenciais. Contamos que você cuide para que suas opiniões pessoais não sejam interpretadas como as da Altera ou de nossos clientes e tenha cuidado com o efeito que seu uso particular das mídias sociais possa ter sobre a reputação da Altera ou a reputação e privacidade de seus colegas.

### Informações adicionais

- Política Global de Mídia



# Perguntas e Preocupações

---

# Perguntas e Preocupações

## Fazendo Perguntas

Embora tenhamos tentado tornar este Código claro e direto, a escolha certa pode não ser óbvia. Se você estiver em dúvida sobre um curso de ação proposto, considere as seguintes perguntas:

- É ilegal?
- Parece a coisa errada a se fazer?
- Você se sentiria desconfortável se outros soubessem disso?

Se a resposta a qualquer uma dessas perguntas for “sim” ou se você ainda não tiver certeza, consulte o líder direto da sua equipe, o representante de RH, a Pessoa designada em terra (“DPA”) de sua embarcação ou unidade ou o setor de Compliance da Altera para orientação.

## Levantando Preocupações

Se você tiver preocupações sobre a conformidade com o Código ou a lei relevante ou acreditar que uma violação de qualquer uma delas ocorreu, você tem o direito e a obrigação de denunciar essa preocupação imediatamente. Nós nos esforçamos para manter um ambiente de trabalho em que você se sinta à vontade para apresentar preocupações internamente ao seu líder de equipe direto, representante de RH, DPA ou setor de Compliance da Altera. No entanto, se você não se sentir confortável com alguma dessas opções, também poderá relatar sua preocupação à Linha Direta de Denúncias da Altera Infrastructure. A Linha Direta de Denúncias da Altera Infrastructure está disponível para denúncias 24 horas por dia, 7 dias por semana. Você pode optar por denunciar anonimamente caso a lei local permita.

Os conselheiros da Altera Infrastructure GP LLC também podem suscitar preocupações diretamente à Diretora de Compliance da Altera ou ao Presidente do Comitê de Auditoria do Conselho da Altera Infrastructure GP LLC.

### Informações Adicionais

- A Linha Direta de Denúncias da Altera Infrastructure está disponível em nosso site ou em: <https://alterainfra.ethicspoint.com>
- Política Global de Denunciantes

## Não Retaliação e Atos Maliciosos

Não toleramos retaliação de qualquer tipo contra aqueles que levantam preocupações de boa-fé sobre o cumprimento do Código ou da lei aplicável. Levantar uma preocupação de boa-fé significa que você fez um esforço sincero para relatar informações precisas por meio de um dos canais de denúncia listados aqui, mesmo que sua denúncia não seja uma violação real do Código ou da lei aplicável.

Atos suspeitos de retaliação devem ser relatados imediatamente, a seu representante de RH, ao DPA, ao setor de Compliance da Altera ou por meio da Linha Direta de Denúncias da Altera Infrastructure. Atos confirmados de retaliação serão considerados uma violação deste Código e má conduta.

Assim como incentivamos e protegemos as denúncias de boa-fé, consideramos que denunciar preocupações de má-fé é uma violação deste Código e má conduta. Uma denúncia de má-fé significa denunciar conscientemente informações falsas, fazer uma denúncia com negligência imprudente pela precisão das informações relatadas ou com a intenção de acusar falsamente outra pessoa.

### Informações Adicionais

- Política Global de Denunciantes

**© 2023 Altera Infrastructure Holdings L.L.C.**

A permissão para reproduzir qualquer parte desta publicação deve ser solicitada à Altera Infrastructure Holdings LLC.

Este Código de Conduta não altera os termos e condições de qualquer contrato de trabalho com a Altera.  
Ele detalha o que é esperado de todos na Altera e nos apoia em sermos responsáveis e respeitosos.  
O descumprimento do Código pode resultar em ação disciplinar, incluindo rescisão por justa causa.

Se houver discrepâncias entre a versão em inglês deste Código e qualquer versão traduzida, a versão em inglês prevalecerá.

Versão: Esta versão do Código é válida a partir de 9 de março de 2023